



#### Kurzvita

Frau Dr. Simone Krieger arbeitet im Team der Demes Consulting, sie ist Systemischer Coach (DCV) und Personenzentrierte Beraterin (GwG), Autorin und arbeitet analytisch. Frau Krieger ist verheiratet und hat zwei Kinder.

## 150 persönliche Facebook-Likes – oder der Algorithmus wo jeder mit muss?

**N**ur diese verblüffend wenigen Facebook-Likes genügen dem Computer, um eine erstaunlich präzise Analyse der persönlichen Verhaltensmuster zu erstellen. Genauer, als die eigene Familie und vielleicht sogar der eigene Partner sie beschreiben könnten! Grundlage dieser Analyse sind die Daten von mehr als 80.000 Facebook-Nutzern, die freiwillig ihre Likes zur Untersuchung frei gegeben haben!

Grundlage der Analysen bilden die „Big Five“. Heerscharen von Psychologen und Hirnforschern sind heute damit beschäftigt, unser Verhalten zu erkennen und wir liefern mehr oder weniger freiwillig alle unsere ganz persönlichen Interessen und Vorlieben im Netz ab. Ob nun bei Facebook oder beim Shoppen im Internet, der Gesichtserkennung oder dem Fingerprint-Sensor am Smartphone spielt dabei keine Rolle!

**DIE SO GEWONNEN ERKENNTNISSE** gehören leider nicht uns sondern werden von denen genutzt, die sie in Auftrag gegeben haben und wenn wir uns nicht ab sofort eine völlige Internetabstinenz verordnen, werden wir das kaum verhindern können. Für uns war der Gedanke

reizvoll, „wenn eh alle alles über mich wissen, dann will ich auch wissen, was schon längst bekannt zu sein scheint“. Wir haben daraufhin jegliche Theorie „zu Hause“ gelassen und mit unseren Kunden in Management & Führung diskutiert, welche Informationen im Unternehmensalltag von Interesse sind und wie diese Daten bereitgestellt werden könnten. Die Resonanz war hoch und kaum ein Unternehmen, das nicht schon Erfahrungen damit gesammelt hatte, um ihre Mitarbeiter in farbige Klassen einzuordnen und ihnen über rote, gelbe, grüne oder blaue Erkennungsmerkmale gewisse Verhaltenstendenzen zuzuordnen.

**WIR HABEN DIE ERFAHRUNG GEMACHT**, dass bei den Leistungsträgern im Unternehmen ein großes Interesse vorhanden ist, mehr über sich und die eigenen Verhaltensweisen besonders auch im Grenzbereich zu erfahren. Im normalen Tagesgeschäft läuft alles rund aber wenn im Team der Stresslevel steigt kommen manche schneller an ihre Grenzen als andere. Dann entstehen zwangsläufig Frust und Konflikte, die die eigene Leistung und auch die eines Teams beeinflussen können. Aus einem Topteam wird dann schnell ein Flopteam!

**HIER SETZT DIE DEMES CONSULTING** an und konfiguriert Analysen zielorientiert gemeinsam mit dem Management - bei Bedarf Weltweit in 19 Sprachen. Mit den Ergebnissen lassen sich die Dynamiken in Teams sichtbar machen. In schwierigen Zeiten handlungsfähig zu bleiben und ergebnisorientiert zu arbeiten ist hier das Ziel. Leadership-Alignment, also den Schulterschluss im Management-Team gemeinsam zu erreichen und über eine Agile-Teamvernetzung das Wissen in den Köpfen aller nutzbar zu machen birgt oft ungeahntes Wachstumspotenzial!

 **Demes Consulting**  
... weil das Ergebnis zählt.

#### KONTAKT

**Demes Consulting**  
Dr. Simone Krieger  
Kapitän-Lehman-Str. 2  
37083 Göttingen  
Tel. 0551 7709-803  
Mobil: 0176/82324167  
[Simone.Krieger@demes-consulting.de](mailto:Simone.Krieger@demes-consulting.de)  
[www.demes-consulting.de](http://www.demes-consulting.de)